

## **Segurança Gerente de Logística – Fortaleza -CE**

Responsável pelo centro de distribuição nas áreas de estoque, recebimento, armazenagem, separação, expedição, plano de rota, acompanhamento de entregas e processos internos da área; Realizar gestão da equipe logística; Controle, planejamento e cumprimento padrão das operações logísticas;

Responsável por indicadores e resultados da área;

Responsável pela preservação e manutenção de equipamentos logísticos. Experiência na função em empresa de distribuição logística; experiência em gestão de estoque, recebimento, separação, expedição, plano de rota, controle de entrega;

Experiência com Ferramentas WMS;

Experiência com sistema de trabalho flow rack;

Desejável conhecimento com sistema Winthor - módulo estoque;

Formação superior em Logística, administração, processos gerenciais ou áreas afins.

Benefícios:

Vale Transporte, Assistência Médica / Medicina em grupo, Restaurante na empresa, Cesta Básica, Estacionamento, Celular fornecido pela empresa.

Horário:

Segunda a sexta 07:30 às 17:30

## **Segurança Analista de Desenvolvimento de Embalagem Sênior**

Acompanhar estudos de estabilidade e efetuar análise crítica de resultados de embalagem. Conduzir, quando necessário, reuniões técnicas com fabricantes de embalagem. Elaborar análise de risco (fluxograma de processo, diagrama de Ishikawa, FMEA). Elaborar documentos de embalagem pertinentes ao registro e pós registro de medicamentos. Elaborar e acompanhar Controle de Mudança. Elaborar especificação de material de embalagem. Elaborar relatório técnico-científico de embalagem. Elaborar relatórios de acompanhamento de produção e pareceres técnicos. Executar os testes relacionados aos materiais de embalagem em bancada e produção (alumínio, filme, frascos, tampas, ampolas, batoques e bisnagas). Fazer as solicitações de compra, follow-up de pedidos e aprovação de embarque de material de embalagem. Fornecer informações técnicas para registro de produto. Negociar e adquirir amostra grátis de embalagem. Orçar custo de material de embalagem para viabilidade. Orientar os analistas de desenvolvimento de produtos Júnior e PL nas atividades de média e alta complexidade (liderança técnica). Prestar suporte de embalagem às demais áreas: Documentação técnica, Desenvolvimento Analítico, Estabilidade, Produção, PCP, Regulatórios e Garantia da Qualidade. Prospectar e selecionar fabricantes e fornecedores de material de embalagem. Realizar a Interface com clientes internos dando suporte às áreas relacionadas quanto aos temas pertinentes ao desenvolvimento de embalagem. Realizar acompanhamento dos processos produtivos. Realizar pesquisas bibliográficas para desenvolvimento de embalagem. Realizar transferência de tecnologia. Responder às exigências da ANVISA. Desejável

atuação em indústria farmacêutica, em desenvolvimento de embalagem. Conhecimento em Tecnologia farmacêutica / Transferência de tecnologia / Scale-Up / Análise de Risco / BPF / RDC 301\_2019. Nível Intermediário da Língua Inglesa, conversação, escrita e leitura. Conhecimento em pacote Office nível básico. Capacidade de trabalho em equipe, criatividade, iniciativa, agilidade, relacionamento interpessoal, organização e planejamento. Necessário Ensino Superior completo em Farmácia, Química e/ou Engenharia Química e Pós-graduação completa na área de Desenvolvimento de Embalagem.

## **Segurança Especialista em Planejamento Financeiro São Bernardo do Campo/SP**

Atuar no processo de análise de informações gerenciais (Balanço Patrimonial, DRE e Fluxo de Caixa) projetados, e respectivo report ao conselho e acionistas;

Planejamento e organização de modelos gerenciais que otimizem o desempenho da empresa, fornecendo informações para os gestores na tomada de decisões;

Desenvolvimento e gestão de indicadores de desempenho para benchmarking e análise criteriosa dos mesmos, visando a implementação de melhoria contínua nas empresas do grupo;

Atuar na elaboração de apresentações executivas ad hoc para diretoria, conselho e acionistas da empresa (desempenho financeiro e operacional, status de projetos estratégicos, riscos e oportunidades mapeados, projeções), com forte interface transversal e garantindo o alinhamento de informações entre todas as áreas da empresa;

Prestar suporte ao superior na condução do planejamento empresarial e seus desdobramentos em termos de controle e desempenho global do negócio, informando possíveis desvios e atrasos que possam gerar erros;

Implantar ferramentas subsidiando os gestores no processo de desenvolvimento das estratégias, via elaboração de mapas e BSC (Balanced Scorecard), monitorando o avanço da implementação das iniciativas.

Requisitos:

Inglês fluente - mandatório – para report internacional aos acionistas e conversação;

Conhecimento avançado em Excel e Power point para elaborações gerenciais.

## **Gerente de Vendas – Vale do Paraíba**

Superior Completo

Preferencialmente Pós-Graduado

Inglês Avançado

Profissional com vasta experiência na área de vendas, planejamento e distribuição.

Desenvolvimento e implantação de estratégias B2B e inteligência de mercado.

Elaboração e aprovação de planejamento de vendas de curto, médio e longo prazo, como foco nos canais de distribuição, segmentos, volumes, participação de mercado e desconto médio.

Controle e distribuição das verbas de mídias regionais.  
Condução de negociação com grandes clientes e locadoras do país.

## **Gerente Executivo de TI – Sul de Minas Gerais**

Formação: Superior em sistemas de Informação, engenharia da computação, Ciências da computação / Pós-Graduação em áreas relacionadas a gestão de TI.

Requisitos Necessários:

Conhecimento em Gestão de Orçamento, metodologia ITIL, Cobit e PMI;

Participar da definição de decisões estratégicas, investimentos e ações de risco no que refere a infraestrutura de TI;

Definir metas, recursos e prioridades do setor, assegurar a implementação e validar os resultados;

Assegurar a execução das atividades da equipe de suporte técnica;

Gerenciar a execução dos projetos de TI; migração de ambiente de infraestrutura de TI e mudanças de infraestrutura;

Administrar contratos de fornecedores;

Controlar o budget, direcionar recursos humanos e materiais da área;

Analisar novas tecnologias, melhorias de processos e produtividade corporativa;

Prover estrutura organizacional para suportar operações e crescimento da companhia;

Prover plano de continuidade de negócios em caso de desastre;

Manter operações de TI sustentando as operações do negócio;

Buscar as melhores práticas de TI aumentando os níveis de segurança e mantendo o ambiente de TI atualizado

## **Analista de Mídias Digitais – Barueri**

Experiência em canais digitais, que tenha experiência em SAC 2.0 e monitoramento de Mídias...

Estudo e planejamento de como se comunicar com o público alvo;

Contato direto com consumidor;

Marketing digital (o mínimo de conhecimento),

Análise de performance de mídias digitais;

Social Media, atendimento ao cliente, SAC 2.0 e 3.0

O Profissional precisa conseguir diagnosticar o entendimento do cliente, para desenvolver a operação, pode e deve utilizar conhecimentos adquiridos em pesquisas de mercado, etc.

## **Assistente de Contratos - Região de Jambeiro**

Descrição da vaga:

Avaliar e Controlar Custos do contrato

Realizar Boletins de Medições junto ao cliente

Atualizações de Planilhas

Controlar as atualizações de Previsões contratuais e Carteira de Contratos

Auxiliar nas Reuniões de início de Contrato e demais atividades de controle de documentação do contrato

Auxiliar em atividades administrativas relacionadas ao setor de contratos

Realizar contato com outras áreas e clientes.

Intermediar a negociação das cláusulas contratuais;

Cadastrar contratos em sistema;

Controlar as vigências contratuais.

Requisitos da Vaga:

Superior completo em Engenharia ou Administração ou Contábeis

Pacote Office com Excel Avançado

Idioma – Não requerido, mas inglês será diferencial

## **Analista de Controles Internos - Região de Jandira**

Elaborar, revisar e implementar processos de controles internos, gestão de riscos e compliance. Elaborar, revisar e divulgar políticas, normas, procedimentos, metodologias, guias e manuais pertinentes a controles internos, gestão de riscos e compliance.

Identificar, mapear analisar e revisar os riscos envolvidos nos negócios das empresas do grupo, visando atender aos objetivos da alta administração, em conformidade com as leis e normas vigentes dos órgãos reguladores, a fim de reduzir exposição aos riscos inerentes em cada um dos negócios. Orientar e monitorar, continuamente, a aplicação da metodologia de gestão de riscos para a tomada de decisão pelos gestores, considerando a priorização e o nível de tolerância ao risco aprovados pela alta gestão, para que os gestores os mantenham em níveis aceitáveis.

Orientar, numerar e acompanhar os prazos dos planos de ação de tratamento de riscos desenvolvidos pelos gestores. Comunicar a gerência Jurídica, Riscos, Compliance e SSMA, um evento de exposição ao risco de um evento iminente, em andamento ou finalizado, por desvio ou omissão dos gestores na aplicação da metodologia de controle.

Comunicar imediatamente eventos desconhecidos ou que podem gerar a materialização de riscos no curto prazo a gerência Jurídica, Riscos, Compliance e SSMA. Calcular métricas de risco tradicionais, como volatilidade e drawdown (perda máxima observada dentro de um certo intervalo de tempo). Elaborar, analisar e apresentar indicadores relacionados a risco para a alta gestão. Atender auditoria interna, externa e de órgãos reguladores. Conhecimento em controles internos, Gestão de Riscos e Compliance.

Conhecimento em organizações. Planejamento e execução de projetos. Experiência em controles internos.

Ensino Superior completo.

Inglês considera-se diferencial.

## **Analista de Planejamento Orçamentário Jr - São Bernardo do Campos**

Atividades propostas para a função:

Desenvolver um trabalho contínuo em busca de melhores práticas de gestão e eficiência operacional  
Identificar, promover e monitorar sinergias de OPEX e CAPEX nas empresas do Grupo, promovendo melhores práticas entre as unidades (Benchmark)

Interface com as unidades e áreas corporativas buscando sinergias e melhores práticas dos custos e processos

Desenvolvimento de KPIS para subsídio na elaboração dos estudos, tomada de decisão e monitoramento das iniciativas e garantindo sua sustentabilidade

Apoio na formação do OPEX dos novos negócios, precificação, análises, benchmark com negócios existentes e consolidação das informações, suportando os processos de M&A do grupo

Acompanhamento e apoio na implantação de novas unidades (M&A) no que diz respeito à aderência com o Plano de Negócios – OPEX

Monitoramento constante da performance operacional e financeira dos negócios do grupo, utilizando KPI's

Acompanhamento, controle e planejamento de despesas (Budget & Forecast)

Análise dos gastos real versus orçado

Requisitos:

Ensino Superior Completo em Ciências Contábeis, Administração, Economia, ou áreas afins;

Conhecimento prévio na área de orçamentos, diferencial conhecimentos em Base ZERO

Conhecimentos em pacote office – especialmente Excel e Power Point, diferencial conhecimento em macros e VBA

Experiência na elaboração de orçamentos

Conhecimento em KPI's

## **Gerente de RH – Região do ABC**

Gerenciar programas de gestão de cargos e remuneração, programas de remuneração variável de curto e de longo prazo bem como o desenvolvimento de estudos de estruturas organizacionais e pesquisas salariais acompanhando as tendências de mercado;

Garantir a melhor estratégia e gestão dos benefícios do grupo no que se refere a desenvolvimento de estudos, estabelecimento de pacotes e negociação, renovação e redesenho de contratos de prestação de serviços;

Assegurar a manutenção e padronização das atividades folha de pagamento, medicina e saúde ocupacional e assistencial corporativa do grupo, bem como aplicação da legislação vigentes e fiscalizações;

Garantir os processos de relações trabalhistas e negociações sindicais para o grupo, através da definição de estratégia de atuação e acompanhamento dos processos;

Realizar a gestão do programa de controle médico de saúde ocupacional (PCMSO), garantindo a padronização das práticas entre as empresas do grupo;

Gerenciar os programas de saúde com as operadoras e parceiros (Crônicos, High Users, Internação, Pós Alta, Vacinação, entre outros) e demais atividades do programa de qualidade de vida.

Requisitos:

Superior Completo;

Experiência como Gerente de Recursos Humanos nos subsistemas de RH: Remuneração, Benefícios, Folha de Pagamento, Medicina do Trabalho e Relações Trabalhistas e Sindicais;

Conhecimento em programas gestão de cargos e de remuneração, bem como remuneração variável de curto e longo prazo e gestão de benefícios;

Imprescindível inglês avançado.

## **Analista de Trade – Região de Belo Horizonte - MG**

Análise e leitura de indicadores referentes à área comercial;

Desenvolvimento, acompanhamento e gestão de campanhas de incentivo;

Organização do calendário de ações e promoções;

Estudo do comportamento do shopper e canais;

Planejamento de ações de relacionamento com clientes, com o foco em alavancagem de vendas;

Acompanhamento e implementação de planos de ação referentes a trade;

Orientação da equipe junto às gerencias comerciais;

Desenvolvimento de dashboards para acompanhamento de resultados de campanhas;

Análise e acompanhamento de ROI.

Requisitos:

Formação Superior na área;

Domínio intermediário no Excel;

Experiência anterior na área.

Benefícios

Assistência médica

Assistência odontológica

Café da manhã

Seguro de vida

Vale-refeição  
Vale-transporte

## **Analista de TI – Região de Belo Horizonte - MG**

Prestar atendimento aos usuários sobre o(s) sistema(s) utilizado(s);

Desenvolver relatórios e visão estratégica, conforme demanda dos setores;

Participar e apoiar tecnicamente os projetos estratégicos na implantação dos módulos e novos projetos;

Realizar levantamento e modelagem de processos de todas as rotinas das áreas da empresa;

Acompanhar visitas técnicas de terceirizados;

Manter atualizado todos os releases e versões do sistema;

Manter contato com fornecedores dos(s) software(s);

Criação de procedimentos padrões do Sistema ERP;

Ministrar treinamentos de capacitação dos funcionários/usuários do(s) sistema(s).

Requisitos:

Indispensável ter experiência em sistema Winthor;

Desejável ter conhecimento em banco de dados Oracle.

Benefícios

Assistência médica

Assistência odontológica

Café da manhã

Seguro de vida

Vale-refeição

Vale-transporte

## **Gerente de Engenharia – Região de Barueri – SP**

Gerenciar projetos de engenharia, envolvendo o estudo das necessidades técnicas e desenvolvimento de especificações, desenhos, procedimentos e recursos necessários para possibilitar a construção, montagem e manutenção de instalações, equipamentos e máquinas da

empresa. Planejar e acompanhar os serviços de manutenção diária, elaborar cronogramas de todas as atividades, acompanhar sua execução para o cumprimento das metas estabelecidas. Participar da elaboração de projetos, controlar a utilização e estado das máquinas e equipamentos. Preparar relatórios gerenciais sobre as atividades operacionais, com metas, desempenho econômico e faturamento.

Possuir CREA ativo.

Ter empresa aberta no segmento de Serviços de Engenharia. Preferencialmente que tenha trabalhado em obras de saneamento básico, pavimentação e obras metroferroviárias.

Contratação PJ

Horário de trabalho:

De segunda a quinta, das 07h às 17h e sexta, das 07h às 16h.

### **Gerente Administrativo Financeiro – Região de Barueri – SP**

Exercer a gerência dos serviços administrativos, das operações financeiras e dos riscos na empresa. Planejar, dirigir e controlar os recursos e as atividades de uma organização, com o objetivo de minimizar o impacto financeiro da materialização dos riscos.

Administrar contratos, participar de definições e políticas da empresa, elaborar relatórios gerenciais, demonstrar competências pessoais.

Experiência com gerenciamento de departamentos administrativos e recursos da empresa. Domínio em rotinas administrativas e financeiras.

Ensino Superior em Administração de Empresas, Gestão Financeira ou Ciências Contábeis.

Benefícios:

Combustível, Estacionamento, Seguro de vida em grupo, Seguro saúde, Tíquete-refeição

Horário de Trabalho:

De segunda a quinta, das 08h às 18h e sexta, das 08h às 17h.

### **Engenheiro de Segurança do Trabalho – Barueri - SP**

Coordenação dos técnicos de segurança da empresa, identificação dos problemas e solução relacionados a segurança, programas de segurança do trabalho, ser responsável técnico pelas obras ativas.

Necessária experiência.

Ensino Superior completo em Segurança do Trabalho.

Ser credenciado no MTE.

Horário:

De segunda a quinta, das 07:00 às 17:00, e sexta das 07:00 às 16:00.

Benefícios:

Seguro de vida em grupo, Tíquete-refeição, Vale-transporte

## **Gerente de TI – Manaus - AM**

Responsável pelo planejamento, organização, gestão e controle das atividades pertinentes a Tecnologia da Informação para a Empresa, alinhando as estratégias de sua área com a visão corporativa e integrada dos diversos negócios, assegurando a base de informações para apoio do processo decisório, visando a operacionalidade dos sistemas de informação da empresa de forma ininterrupta, contribuindo para o alcance das metas e objetivos definidos de lucratividade, ao menor custo e melhor índice de produtividade, dentro dos prazos, padrões de qualidade e segurança.

Requisitos:

Ensino Superior Completo em Ciência da Computação, Sistemas de Informação,

Desejável Especialização em Gestão de projetos ou áreas correlatas;

Pacote Office Avançado;

Gestão de equipes de trabalho.

Principais responsabilidades:

Gerenciar as atividades da área de tecnologia da informação, envolvendo a elaboração de projetos, implantação, racionalização e redesenho de processos, incluindo desenvolvimento e integração de sistemas, com utilização de alta tecnologia;

Assegurar o adequado planejamento e definição de infraestrutura necessária para a área de TI em comunicação para as filiais para atender as necessidades de uso das informações da Grupo Empresarial;

Atuar no gerenciamento do budget da área, de acordo com orçamento anual, em acordo com a Diretoria da Área.

Assegurar o adequado nível de atendimento de help-desk visando atender as demandas internas e externas, cumprindo os prazos com soluções escaláveis.

Atuar junto a administração de serviços de terceiros, bem como realizar negociação de aspectos técnicos dos recursos de T.I junto aos fornecedores;

Realizar o acompanhamento e desenvolvimento de equipes sob sua gestão.

## **Gerente de Call Center – Zona Oeste de SP**

Atuar na liderança e desenvolvimento de ações motivacionais, com intuito de desenvolver as pessoas e atingir os resultados qualitativos e quantitativos estabelecidos.

Gerenciar as áreas de atendimentos aos clientes (telefônico, Chat e e-mail), no esclarecimento de dúvidas e resolução de problemas. Contribuir no atendimento e satisfação do cliente, programar as diretrizes e as políticas de qualidade e prestar atendimento constante e presencial.

Gestão dos processos e planejamento de atividades, fazer análise e melhorias de ferramentas.

Garantir entrega de metas e demandas pré-estabelecidas. Acompanhar relatórios e analisar a produtividade específica de cada projeto. Acompanhamento e desenvolvimento contínuo dos líderes e oferecer feedbacks.

Ensino Superior completo ou cursando nas áreas Administrativas. Conhecimento em Excel avançado. Disponibilidade para viagens. Disponibilidade de horário.

Horário:

De segunda a sexta, das 08:00 às 18:00.

### **Supervisor de Call Center – Zona Oeste de SP**

Atuar na liderança e desenvolvimento de ações motivacionais, com intuito de desenvolver as pessoas e atingir os resultados qualitativos e quantitativos estabelecidos.

Supervisionar as áreas de atendimentos aos clientes (telefônico, Chat e e-mail), no esclarecimento de dúvidas e resolução de problemas. Contribuir no atendimento e satisfação do cliente, programar as diretrizes e as políticas de qualidade e prestar atendimento constante e presencial.

Ensino Superior completo ou cursando nas áreas Administrativas. Conhecimento em Excel avançado. Disponibilidade de horário.

Horário:

De segunda a sexta, das 08:00 às 18:00.

### **Coordenador de Controladoria – Região da Vila Olímpia - SP**

Coordenar pessoas e processos da área financeira, elabora planos estratégicos de médio e longo prazo, presta suporte a diretoria, validar a integração dos módulos auxiliares à contabilidade (Fiscal, Financeiro, Folha, etc.), elaborar mensalmente relatório gerencial com indicadores econômico financeiro e análise de rentabilidade dos clientes, define e aplica as regras de rateios contábeis.

Requisitos:

Excel Avançado;

Conhecimento avançado em elaboração de orçamento e controle de KPIs; ferramentas de BI;

Planejamento financeiro;

### **Analista de Planejamento Financeiro (modelagem) Vila Olímpia SP**

Na área Financeira gerenciamos um negócio que cumpre uma exigência de alto padrão de qualidade, administrando o crescimento exponencial da companhia e todas as decisões que garantem essas

entregas. Nossa equipe é formada por especialistas em planejamento, sistemas administrativos, fiscais, contábeis, compras, instalações e relatórios financeiros.

Apresentamos nossos resultados aos nossos investidores periodicamente e garantimos um crescimento saudável e sustentável para a companhia.

Queremos em nosso time profissionais que:

Assumem responsabilidades, indo além das expectativas e mantendo proximidade de clientes internos e externos;

Entregam com zelo e alto nível de exigência, de forma disciplinada, comprometida e buscando melhoria contínua;

Trabalham com respeito ao indivíduo e ao ambiente, priorizando os interesses coletivos e trabalhando em equipe pelos resultados;

Buscam a inovação, estando abertos e sendo curiosos diante de novas possibilidades, e que sejam protagonistas desse processo.

Nesse desafio, suas responsabilidades são:

Criação de planilhas de orçamento, com base em programação;

Controle de orçado e realizado;

Modelagem de análises financeiras;

Apresentações em geral.

Requisitos:

Conhecimento avançado em Excel, programação e VBA

Buscamos entregar para todos os nossos funcionários uma experiência profissional transformadora, em que:

Trabalhamos duro e em equipe, mas sempre com bom humor e cordialidade para manter um ambiente de trabalho leve e descontraído.

Valorizamos a transparência, a diferença de opiniões e celebramos nossas conquistas, principalmente as que nos fazem crescer, mas com responsabilidade, respeito pelo indivíduo e pelo ambiente empresarial.

## **Vendedor (Vendas Atacadistas) - Região de Diadema - SP**

Experiência na área comercial no mercado de atacadistas e de distribuição, com clientes ativos e atuação também na prospecção de novos negócios.

Atendimento aos clientes key account, negociações e fechamento de contratos de fornecimento.

Superior Completo ou Cursando Administração/Marketing ou cursos correlatos.

Local de Trabalho: Diadema – SP

Deverá ter total disponibilidade para viagens no Brasil.

Benefícios: Assistência Médica e Odontológica, Refeição, Seguro de Vida, Bolsa de Estudos, Farmácia, etc.

Salário: a negociar como CLT ou PJ.

## **Analista de Efetividade - Força de Vendas Sênior- São Paulo - SP**

Responsável por garantir a otimização dos esforços com força de vendas de uma área de negócios, visando desenvolver e inovar o acompanhamento e avaliação dos resultados das estratégias de vendas junto aos processos de Produtividade/Efetividade, Business Review, Incentivos, Reestrutura e Segmentação da Força de Vendas. Responsável pela segmentação, cascadeamento dos objetivos da empresa, acompanhamento das apurações de incentivos e responsável por desenvolver e aplicar novas metodologias de incentivos (financeiros ou não) de forma a assegurar a motivação e direção da força de vendas. Apoiar a equipe visando desenvolvimento de carreira e aprimoramentos das competências. Colaborar com o crescimento e/ou manutenção de market share dos produtos, bem como o cumprimento das metas da equipe de vendas/ visitação, através do acompanhamento de análises de mercado e colaboração nas projeções de demanda dos produtos; Colaborar em estudos de qualidade dos inputs de visitação, reestruturação e redimensionamento das equipes de força de vendas, alocação, targeting vs. estratégia da empresa (Marketing e Vendas), efetividade da força de vendas, distribuição de cotas, etc, além de propor adequações territoriais mais apropriadas para as estratégias de produtividade da empresa visando a otimização dos recursos alocados e disponibilizando as informações necessárias para tomada de decisões a curto, médio e longo prazo. Responsável pela gestão dos aplicativos da automação da força de vendas objetivando melhoria contínua no processo de visitação médica, visita a farmácias, incentivos, segmentação de mercado e a qualidade/ confiabilidade das informações levantadas pela força de vendas. Manter contato contínuo com os fornecedores, de forma a encontrar/ desenvolver novas fontes de dados, aperfeiçoar as fontes atualmente utilizadas pela área de SFE e otimizar os investimentos realizados na aquisição de dados de mercado. Responsável pelo desenvolvimento e análise de relatórios de produtividade e efetividade da força de vendas, assim como análise dos indicadores de desempenho. Responsável pelo processo, cálculo, conferência, extratos da premiação e/ou campanhas de incentivos, desde sugestão do modelo, alterações, aprimoramentos ou ajustes necessários que agreguem resultado motivacional a equipe. Treinamentos e capacitação das equipes de vendas para o uso das ferramentas de visitação. Responsável pela análise e geração de relatórios envolvendo todas as auditorias (CUP, Audit, INTE, MDTR, DDD, PMB e PPP), além do envio das informações para toda a Força de Vendas. Responsável pela implementação dos sistemas e automação relacionados às atividades de campo e métricas utilizadas na gestão do trabalho de campo da Força de Vendas. Formação superior completa em Marketing, Matemática, Economia, Engenharia de Produção, Farmácia, Administração ou áreas correlatas. Pacote Office, sendo Excel nível avançado. Desejável inglês intermediário. Imprescindível experiência anterior no segmento farmacêutico.

## **Engenheiro Civil – Região de Barueri - SP**

Planejamento e acompanhamento físico e financeiro de obras.

Suprimento, gerenciamento de projetos, gestão de pessoas, com destaque em atividades de produção.

Experiência na área.

Vivência nos três seguintes ramos de atuação será considerado diferencial: incorporação, gestão de terceiros e setor público.

Possuir registro no CREA

## **Líder de Eletrônicos – Guarulhos**

Requisitos:

Fácil acesso a unidade de Guarulhos

Formação em Engenharia

Experiência com manutenção elétrica e eletrônica

Imprescindível saber programar CLP Simens S7

Diferencial ter atuado em empresa farmacêutica / alimentos / bens de consumo

Horário de trabalho das 14:00 às 22:20 de segunda a sábado - importante ter total disponibilidade

## **Gerente de Compras – Região do Vale do Paraíba**

Atuar com planejamento, gestão e controle de todos os processos de compras, realizar o desenvolvimento e homologação de novos fornecedores de forma a obter melhores preços, condições de pagamento e prazos de entrega, fazer a gestão do cadastro de fornecedores, realização de visitas técnicas e resolução de conflitos, fazer a criação e programação de indicadores de desempenho do departamento de compras, acompanhar as grandes tendências no mercado de fornecimento, fazer a gestão de equipe de compradores, planejar, dirigir e controlar as compras de materiais e equipamentos, de acordo com as políticas e necessidades da empresa.

Inglês avançado / fluente;

Formação em Administração ou Engenharia;

Habilidades em negociações, liderança de equipe, gestão de conflitos, etc.

## **Analista de Validação de Equipamentos – Região de Itapevi - SP**

O Analista de Validação realiza a qualificação dos equipamentos e a validação de métodos analíticos, processos, utilidades e sistemas computadorizados, contribuindo para a manutenção do Sistema de Gestão de Qualidade, através das atividades abaixo:

Elaborar e executar os protocolos de qualificação de equipamentos, validação de processos, validação de limpeza e utilidades, atendendo as programações definidas e mantendo os registros atualizados, a fim de garantir a qualidade final do produto.

Analisar criticamente os processos de validação e seus resultados, mantendo estreito relacionamento com a área de Produção para executar as melhorias necessárias nos processos.  
Coordenar as atividades de controle de mudanças, reunindo-se com as áreas envolvidas e monitorando a implementação das ações de mudança.  
Elaborar a revisão anual do produto, através da coleta de informações sobre a história do mesmo, envolvendo processos de manufatura, marketing e qualidade, assegurando o cumprimento das necessidades dos clientes.  
Fornecer documentação solicitada para autoinspeções e auditorias de clientes.  
Manter-se atualizado acerca de informações técnicas e legislação vigente, visando a manutenção de informações e documentações atualizadas no Sistema de Gestão da Qualidade.  
Apoiar auditorias de clientes e auditorias de certificações.  
Auxiliar no desenvolvimento de boas práticas de manufatura.

Curso superior completo em Farmácia, Química ou áreas correlatas  
Inglês intermediário  
Experiência na área de Validação em indústria farmacêutica

## **Gerente de Logística - Região do Jaguaré - SP**

Será responsável por definir o direcionamento estratégico com os clientes, acompanhar os KPI's , controlar os processos e acompanhar os resultados das operações logísticas.

Responsabilidades:

Elaborar e acompanhar indicadores gerenciais.  
Planejar as atividades de rotinas operacionais.  
Gerenciar orçamentos.  
Acompanhar e monitorar os resultados das operações logísticas.  
Fazer a gestão das equipes.

Requisitos:

Formação em Administração de Empresas, Engenharia de Produção, Logística ou áreas correlatas.  
Conhecimento em sistemas operacionais.  
Experiência anterior na liderança e gestão de pessoas.  
Experiência anterior em gestão de operações logísticas.  
Disponibilidade para viagens

## **Técnico de Segurança do Trabalho Sênior – Região de Ribeirão Preto**

Curso técnico em segurança do trabalho concluído com registro no MTE;  
Conhecimento em informática (pacote office);  
Domínio em legislação trabalhista e Normas Regulamentadoras;

Conhecimento sistema de combate a incêndio (PAE), PPR, APR e Ferramentas de análise de acidentes;  
Condução PPRA, Programa de Comportamento Seguro;  
Conhecimento em Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho e Indicadores;  
Vivência em acompanhamento de perícias trabalhistas e Inspeções nos locais de trabalho;  
Necessária experiência em processos industriais e agrícola.

## **Comprador Sênior – Região de Ribeirão Preto**

Ensino superior completo em Administração, Economia ou Logística;  
Conhecimento intermediário em informática (pacote office);  
Conhecimento de ERP, preferencialmente SAP;  
Vivência em negociação com fornecedores;  
Conhecimento em compra de produtos (MRO), serviços industriais e administrativos;  
Conhecimento em composição dos custos;  
Desejável conhecimento de TCO;  
Desejável conhecimento em strategic Sourcing;  
Desejável pós graduação em Supply Chain

## **Supervisor Contábil/Fiscal – Região de Ribeirão Preto**

Ensino Superior em Ciências Contábeis;  
Desejável Pós-Graduação;  
CRC ativo;  
Vivência em Controladoria de Empresas de Grande Porte ou Auditoria Contábil (big four);  
Sólidos conhecimentos em Demonstrações Financeiras e coordenação dos Trabalhos de Auditoria (DF Anual e ITRs);  
Sólidos conhecimentos em Fechamento Contábil BRGAAP e Normas Contábeis vigentes CPC's;  
Sólidos conhecimentos na apuração do IRCS, LALUR, ECF e ECD;  
Experiência em Planejamento Tributário e Societário;  
Sólidos conhecimentos dos Tributos Diretos e Indiretos;  
Ampla conhecimento das Obrigações Acessórias ao Fisco Federal, Estadual e Municipal;  
Ampla conhecimento de Processos de Custeio;  
Conhecimento em sistemas integrados ERP SAP FICO;  
Habilidades com HP12C, Excel e Matemática Financeira;  
Gerenciamento de Indicadores de Performance-KPIs;  
Forte atuação em Compliance;  
Fundamental possuir experiência anterior em liderança de equipes.

Benefícios:

Assistência		médica
Assistência		odontológica
Cooperativa	de	crédito
Participação	nos	Resultados

Previdência  
Refeitório  
Seguro  
Ticket alimentação  
Clube  
Convênio farmácia

de

privada

vida